

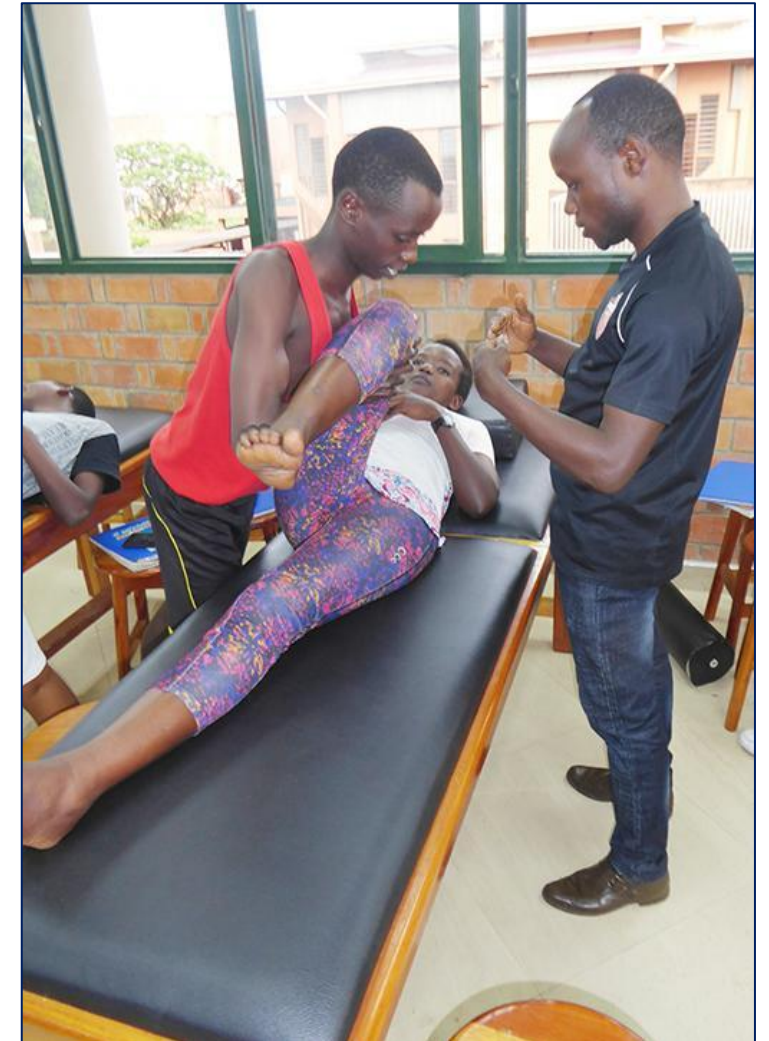
Session C

L'action collective pour la formation:

Levier du développement de la réadaptation au niveau mondial

Expérience du Burundi

Dr Jean De Dieu HAVYARIMANA
Ministère de la Santé Publique – Burundi



Quel est l'enjeu ?

- ▶ Réadaptation : *droit fondamental de la santé*
- ▶ Inscrit dans un *continuum de soins*



- ▶ Essentielle à la *participation* des personnes avec *handicap* ou *incapacité*

Quel est le problème ?

- ▶ *2,4 milliards de personnes* ont besoin de réadaptation dans le monde
- ▶ *Une minorité* y accède (OMS 2023)

Que faire ?

- ▶ *Renforcer la réadaptation* dans les *systèmes de santé*
- ▶ C'est la stratégie « *Réadaptation 2030* » de *l'OMS*

Rehabilitation
2030



Stratégie « réadaptation 2030 » de l'OMS ?

Rehabilitation
2030

« Renforcer les 6 piliers de la réadaptation dans le système de Santé »

1. **Gouvernance et leadership**



2. **Financement** de l'offre et de la demande de soins



3. **Ressources Humaines**



4. **Infrastructures et réseau de soins**



5. **Information sanitaire et recherche**



6. **Accès aux Aides Techniques**

(prothèses, orthèses, fauteuils, aides visuelles et auditives;)



Quelle est l'expérience du Burundi ?

Depuis 2011 : « Appui au Développement de la Médecine Physique-Réadaptation » (PAD-MPR)



« Renforcer la réadaptation dans le système de santé du Burundi »

Partenariat tripartite entre :

Acteurs belges

APEFE et
Gouvernement
belge



Expertise technique
et Financement

Maître d'oeuvre

Gouvernement
du Burundi



Ministère de la
Santé Publique

Société civile du Burundi

ONG nationale
COPED



Appui technique et
Financier

Souplesse de
mise en œuvre



Appui d'Universités partenaires



UAC
Cotonou
Bénin



Quelle est la stratégie du PAD-MPR ?

Changement à long terme (une vingtaine d'années)

Sur *les 5 premiers piliers* du développement de la réadaptation

1. *Gouvernance et leadership*



LEADERSHIP ET
GOUVERNANCE

2. *Financement* de l'offre et de la demande de soins



FINANCEMENT

3. *Formation des Ressources Humaines* en réadaptation



PERSONNELS
DE SANTÉ

4. *Infrastructures et réseau de soins*



PRESTATION DE
SERVICES

5. *Information sanitaire et recherche* en réadaptation



SYSTÈMES
D'INFORMATION
SANITAIRE

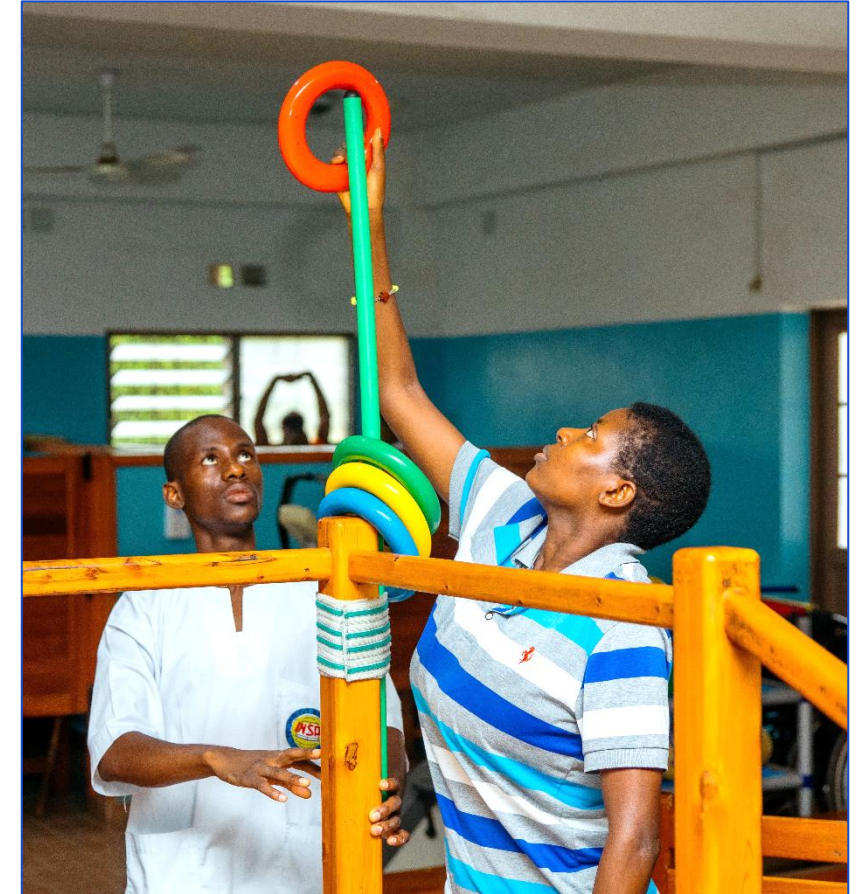
*A la base de la
stratégie du
PAD-MPR*

Quelles RH de la Réadaptation sont renforcées au Burundi ?

Kinésithérapeutes

Pourquoi ?

1. *Les plus nombreux* des 5 « métiers » de la réadaptation (*Médecins MPR , Orthoprothésistes, Orthophonistes , Ergothérapeutes, Kinésithérapeutes*)
2. Seulement *5 kinésithérapeutes au Burundi* en 2011
3. Donc : Besoin *prioritaire*
4. Mais : nécessité d'avoir *aussi* des orthoprothésistes , orthophonistes, ergothérapeutes



Procédure suivie pour former les Kinés ?

Phase 1 : (A partir de 2008) *Formation d'un noyau initial de 14 Kinésithérapeutes*

- **Sélectionnés** (meilleurs diplômés du secondaire)
- Formés à **Cotonou – Bénin - Ecole Supérieure de Kinésithérapie**
- Créée en 2000 avec **appui APEFE - UCLouvain – WBI**
- 10 ont fait un **master en kinésithérapie** à UCLouvain
- 6 ont fait (ou font) un **doctorat à UCLouvain, ULB, UHasselt , Chine**



Phase 2 : 2016 - Création du Centre National de Référence en Kinésithérapie (CNRKR) à Bujumbura

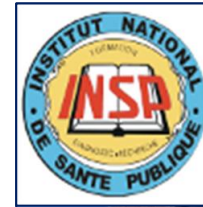
- Animé par les **kinés formés au Bénin**
- Placé sous la tutelle du **MSP**
- Gestion confiée au **COPED** (Partenariat **Public-Privé**)
- Soins d'excellence – environ **100 patients/jour**
- Centre de **formation initiale et continue**



Phase 3 : 2019 - Création d'une *Ecole de Kinésithérapie* (FFKR)

Institut National de Santé Publique (INSP) de Bujumbura

- **INSP** : sous tutelle MSP – Forme les *RH de la Santé*
- Programme FFKR : *Bachelor* - Elaboré avec *UCLouvain*
- Principal lieu de stage : **CNRKR**
- **20 étudiants / promotion**
- **76 diplômés en 2025 (29 F / 47H) - 90 % occupés**
- **Organise des formations continues**



Phase 4 : Développement d'un *réseau national* de services de kinésithérapie

2011 - **8** services de kiné au *Burundi*

2025 - **49** services de kiné dans tout le pays

Cercle vertueux :

- *Kinés disponibles*
- *Soins mieux connus* de la *population* et du *personnel* de santé
- Donc : *Demande croissante* pour soins de kiné
- Les *hôpitaux* développent des *services kiné*
- Les *assurances-santé* remboursent ces soins –
Donc : deviennent *plus accessibles*
- *Le MSP* collecte de *l'information* sur ces activités
- Les statistiques *encouragent* le MSP à *développer la réadaptation*



Lecons apprises ?

- *Développer la réadaptation : processus de changement à long terme*

- *Basé sur 6 piliers définis par l'OMS*



Organisation
mondiale de la Santé

Rehabilitation
2030

- Le Pilier 3 : *Ressources Humaines est prioritaire*



PERSONNELS
DE SANTÉ

*Pourquoi ? La disponibilité de RH de qualité
stimule les progrès des autres piliers*

Elle stimule :

- Le *financement* du réseau de soins



FINANCEMENT



PRESTATION DE
SERVICES

- Le *financement* du coût des soins par les assurances-santé



FINANCEMENT

- La recherche de données « réadaptation » par le MS



SYSTÈMES
D'INFORMATION
SANITAIRE

- Et des travaux de recherche en réadaptation

- et donc une meilleure *Gouvernance de la réadaptation par le MSP*



LEADERSHIP ET
GOUVERNANCE

Conclusions :

L'action sur le pilier « *formation des RH* » : doit démarrer très tôt
Elle nécessite une action collective

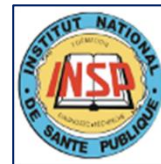


Illustration du parcours suivi au Burundi :

1. *Transfert* compétences *sud-sud* (Bachelor kiné) : UAC (Bénin)



2. Sélection Institut formation en Santé pour *accueil FFKR* : INSP Bujumbura



3. Formation *kinés formateurs* (Master)

4. Elaboration *curriculum* de la FFKR

5. Missions *enseignement* et *formation continue*

6. Formation *Enseignants-chercheurs* (Doctorat)

5. Développement *recherche* à la FFKR/INSP

UCLouvain

UCLouvain

UHASSELT

ULB UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES



Wallonie - Bruxelles International.be

VLIR
UOS University Development Co-operation

ARES
ACADÉMIE DE RECHERCHE ET D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Action collective pour la formation

Durée processus :
Environ 20 ans

Merci de votre attention !!!



Commentaires - Questions - réponses

