



Haut Katanga/Lualaba RDC : Approche Formation - Emploi - Entreprenariat

**Deep Dive sur les emplois créés à travers des dispositifs
d'apprentissage en milieu du travail**

Lise MARCELIS
Intervention Manager

Belgian development agency

enabel.be



La parole aux jeunes bénéficiaires des dispositifs
d'apprentissage par le travail: des résultats encourageants
<https://youtu.be/MquhsGmhU0U>





Contexte – Enabel au Katanga

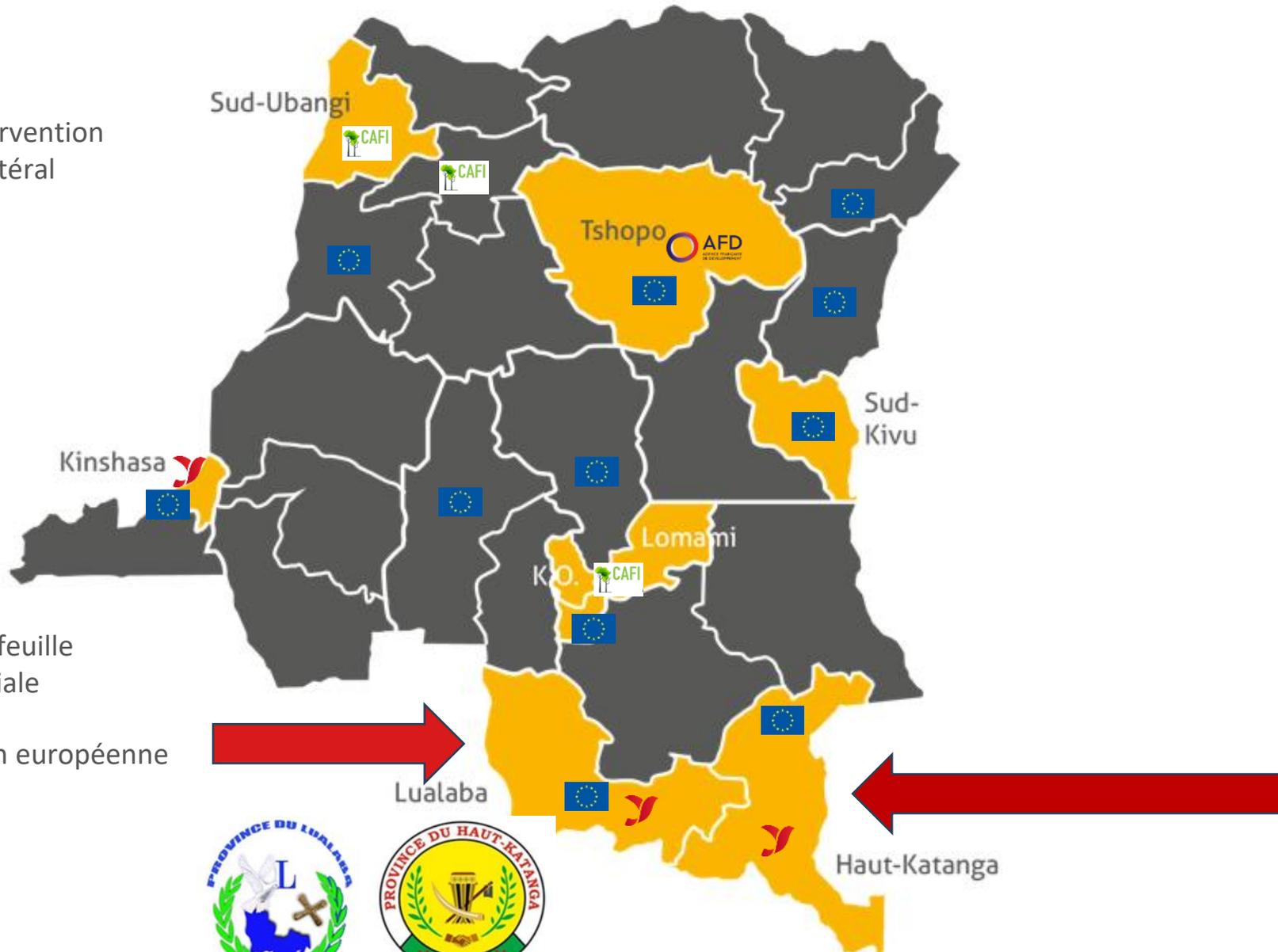
- ❓ 2013-2022: Edukat
- ❓ Objectif global: « Un meilleur accès des jeunes filles et garçons, à une formation de qualité est assurée et une offre de main-d'œuvre qualifiée répondant aux perspectives d'emploi ou auto-emploi est augmentée. »
- ❓ Appui à la mise en œuvre de la réforme de transformation de l'enseignement général en enseignement technique
- ❓ Non existence au Congo de dispositifs formels d'apprentissages ou d'alternance, ni de stage professionnel



Contexte économique



 Provinces d'intervention
Programme bilatéral



 Synergie Portefeuille
Protection Sociale

 Synergie Union européenne

 Synergie CAFI

 Synergie AFD





Contexte – Les Centre de Ressources (CdR)

- **Structure publique provinciale d'appui à la formation professionnelle pratique des établissements d'enseignement technique** et de la formation professionnelle afin de doter le pays d'une **main d'œuvre qualifiée**, capable de participer à la reconstruction et au développement de la République
- **Missions**
 - ❓ Faciliter l'adéquation formation-emploi en appuyant la concertation locale
 - ❓ Offrir des formations pratiques et modulaires
 - ❓ Offrir un appui technique aux établissements d'enseignement technique et formation professionnelle et servir de centre documentation et de centre d'examen
 - ❓ Faciliter la collaboration avec les entreprises environnantes
 - ❓ Promouvoir l'entreprenariat et le système d'alternance en promouvant le stage scolaire et professionnel
 - ❓ Accompagner le développement des Centres d'Application implantés dans la province



Contexte – L'implication du secteur privé



- La collaboration avec la Fédération Congolaise des Entreprises
- Mécanisme de prospection des besoins des entreprises
- Mise en place des salons annuels des métiers et de la formation



Dispositifs d'apprentissage par le travail déployés



**Stage
professionnel**

Chantier-école



**Mentoring en
entreprenariat**

**Compétitions
métiers**





Enquête qualité de l'emploi (basée sur méthodologie HIVA - KU Leuven)

- Regard en arrière
- 23 enquêtés « en emploi » dans le secteur formel
- ❑ 15 emploi salarié (entreprises minières, carrosserie/mécanique, BTP, énergie renouvelables)
- ❑ 7 entrepreneurs
- ❑ 1 perte d'emploi (activités complémentaires)
- ❑ 21 ont moins de 30 ans
- ❑ 13 n'ont pas de charge de famille / 10 ont une charge de famille
- ❑ 14 n'avaient aucune activité avant de démarrer le processus CdR
- ❑ 13 lauréats des écoles techniques



Résultats de l'enquête

Emploi décent

1. Création d'emplois décents:
Accès à l'emploi

- *Obtention d'un travail*
- *1^{ère} expérience professionnelle*
- *Se familiariser avec le milieu industriel et la profession*
- *Consolider la théorie à la pratique pour une vie professionnelle*
- *Beaucoup d'apprentissages et de nouvelles compétences pendant le stage professionnel*
- *Le sens des responsabilités*
- *Les techniques de recherche d'emploi*



Résultats de l'enquête

Emploi décent

1. Création d'emplois décents:
Niveau de salaire

Montants minimum Living Wage Allowance

Individuel Lubumbashi: 118\$
Individuel Kolwezi: 136\$

Charge de famille Lubumbashi: 303\$
Charge de famille Kolwezi: 344\$

	Egal ou supérieur	Inférieur
Sans charge de famille	Salariés 8/8 Entrepreneurs 2/3	Salariés 0/8 Sans Emploi 1/8 Entrepreneurs 1/3
Avec charge de famille	Salariés 4/6 Entrepreneurs 3/4	Salariés 2/6 Entrepreneurs 1/4
Total	17/23	5/23



Résultats de l'enquête

Emploi décent

1. Création d'emplois décents: Niveau de salaire

- ❑ 8/23 enquêtés ont une source de revenu complémentaire à leur revenu principal
- ❑ Malgré cela, seulement 40% des enquêtés salariés et 57% des enquêtés entrepreneurs estiment ce montant suffisant pour couvrir leurs besoins de base
- ❑ 11/23 déclarent pouvoir épargner une partie de leur revenu mensuel



Résultats de l'enquête: focus salariés

Emploi décent

2. Respect des droits au travail

3. Protection Sociale

Avez-vous bénéficié de séances d'informations/sensibilisations sur le droit au travail?

Droits et obligations	3/15	Peu d'informations sur le droit du travail en milieu professionnel. Par contre, 10/15 disent avoir reçu des formations professionnelles au sein de l'entreprise.
Règlement d'entreprise	6/15	
Hygiène santé et sécurité	6/15	

Temps de travail

Plus de 8h de travail par jour	5/15	Conditions de travail difficiles malgré un repos hebdomadaire presque systématique.
Jour de repos hebdomadaire	13/15	
Sentiment d'avoir un travail épuisant	13/15	



Résultats de l'enquête: focus salariés

Emploi décent

3. Protection Sociale

4. Dialogue Social

Etes-vous couvert par une assurance contre ces risques?

Maladie	11/15	❓ Mauvaise connaissance de ce que couvre leurs assurances, mais prise en charge quasi systématique pour les aspects santé. 8/15 pensent courir un risque de santé/sécurité au travail.
Accident de travail	3/15	
Retraite	3/15	

Alors que 5/15 estiment ne pas bénéficier des avantages dévolus à sa catégorie et que 60% des salariés n'estiment pas pouvoir subvenir à leurs besoins, seulement 3/15 ont négocié les conditions du contrat (salaire, transport, assurance, horaire, type de contrat,...).



Résultats de l'enquête: focus salariés

Emploi décent

4. Dialogue Social

9/15 estiment que leur avis est pris en considération par les supérieurs.
Par contre, seulement 3/15 disent avoir connaissances d'organisation pouvant exprimer ses avis et ou représenter la profession.

4/15 déclarent avoir connaissance d'inspection de leurs entreprises
mais seul 1/15 en voit la plus-value.



Résultats de l'enquête: focus entrepreneurs

Emploi décent

2. Respect des droits au travail

3. Protection Sociale

Organisez-vous des séances d'informations/sensibilisations sur le droit au travail pour vos employés?

Droits et obligations	2/7	☒ Les jeunes entrepreneurs ne mettent pas (encore) d'informations sur le droit du travail en place au sein de leurs entreprises.
Règlement d'entreprise	2/7	
Hygiène santé et sécurité	1/7	

Temps de travail pour entrepreneur et ses employés

Plus de 8h de travail par jour	3/7	☒ Conditions de travail très difficiles et éloignées du travail décent
Jour de repos hebdomadaire	0/7 (ni pour eux, ni pour les employés)	
Sentiment d'avoir un travail épuisant	6/7	



Résultats de l'enquête: focus entrepreneurs

Emploi décent

3. Protection Sociale

4. Dialogue Social

Etes-vous couvert par une assurance contre ces risques?

Maladie et/ou accident de travail	2/7	☒ Très peu de couverture santé ni pour l'entrepreneur, ni pour ses employés. 3/7 pensent courir un risque de santé/sécurité au travail.
Retraite	0/7	

Seuls 2 entrepreneurs sur les 7 rencontrés ont négocié certaines conditions avec leurs employés (salaire, horaire, intervention médicale, type de travail)



Résultats de l'enquête: focus entrepreneurs

Emploi décent

4. Dialogue Social

5/7 estiment prendre en compte l'avis de leurs employés.
Par contre, seulement 2/7 disent adhérer à un groupement ou une corporation.
Ceux qui le font n'estiment pas que leur avis/intérêt soit pris en considération par cette corporation.

Aucun entrepreneur n'a encore eu d'inspection ou de contrôle à ce stade.



Conclusion

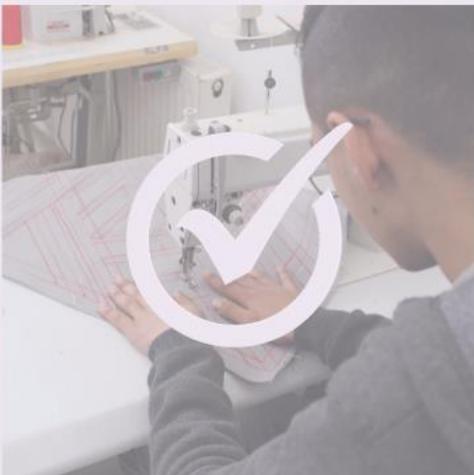
- Apprentissage par le travail est assurément un levier vers l'emploi
- Mais... un levier à améliorer pour assurer des emplois décents
 - ❓ Meilleure sensibilisation et formation sur les droits au travail des lauréats, futurs salariés et entrepreneurs, et des entreprises
 - ❓ Meilleur accompagnement/encouragement des entrepreneurs appuyés à déployer des conditions d'emploi décentes
 - ❓ Accompagnement de cadre de concertation tripartite
 - ❓ Renforcement, à travers une plateforme Travail Décent, des syndicats et des mutuelles de santé et articulation avec l'écosystème
 - ❓ Responsabilité sociétale des entreprises en partenariat avec la FEC
 - ❓ Appui à la législation et contrôle des devoirs des entreprises / inspection du travail
 - ❓ Autres idées/bonnes pratiques?



Merci!

(Tout particulièrement aux personnes
impliquées dans l'enquête)

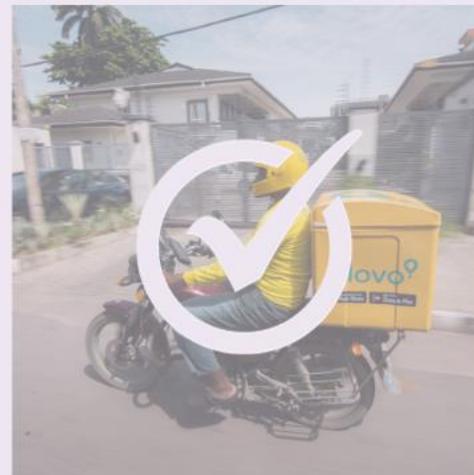




PRACTICAL SESSION 1

DIFFERENT INCLUSIVE APPROACHES
TO ENSURING A TRANSITION TO
DECENT WORK FOR PARTICULARLY
VULNERABLE GROUPS

 **7 NOVEMBER 2023**
13:00-14:30 (Brussels time)
ONLINE VIA ZOOM



PRACTICAL SESSION 2

A PATHWAY TO DECENT WORK:
LEVERAGING THE POWER OF
INVESTMENTS THROUGH VET

 **14 NOVEMBER 2023**
13:00-14:30 (Brussels time)
ONLINE VIA ZOOM



PRACTICAL SESSION 3

HOW CAN EDUCATION INTERVENTIONS
SMOOTHEN SCHOOL-TO-WORK
TRANSITIONS (SWT)?

 **21 NOVEMBER 2023**
13:00-14:30 (Brussels time)
ONLINE VIA ZOOM



PRACTICAL SESSION 4

WORK BASED LEARNING: A LEVER
FOR DECENT WORK?

 **28 NOVEMBER 2023**
13:00-14:30 (Brussels time)
ONLINE VIA ZOOM