



Cas pratique au Burundi: Le chantier-formation

Enabel/ACFPT

Liens entre la formation en milieu du travail et le travail
décent dans le secteur de la construction - EDUCAID.BE
28/11 2023



Contexte et défis au Burundi

- Croissance démographique x2 à l'horizon 2050
- 70% de la population a moins de 25 ans
- Climat des affaires peu favorable aux perspectives d'emplois dans un contexte d'une économie hautement informelle





Appui à la formation professionnelle et l'insertion (ACFPT)

Le chantier formation : un dispositif d'**apprentissage** et d'**insertion professionnelle**

- Renforcement organisationnelle de 18 centres de formation professionnelle
- Environ 1 000 stages d'insertion/an et + de 450 contrats de leasing pour les jeunes lauréats
- En 2022, des chantiers-formation de construction organisés dans 5 Centres dans une démarche de favoriser la progression et le renforcement des compétences professionnelles et d'employabilité des lauréats





Le chantier-formation : un dispositif d'apprentissage en situation réel de travail

Le chantier formation a permis de réaliser des constructions **par et pour les centres de formation**

- 5 chantiers de construction d'ouvrages simples réalisés sur une période allant de 3 à 6 mois.
- Mobilisation de 103 lauréats des 5 filières du Bâtiment en binôme avec 349 artisans issus de la région des centres concernés selon le principe de transfert des compétences entre pairs (lauréats/artisans).
- Encadrement par un conducteur de travaux professionnel et performant du secteur privé en collaboration avec la cellule Insertion des centres.
- Des modalités de travail et de rémunération alignés sur le code du travail du Burundi et cadrés par un règlement de chantier.





Un levier favorable à l'émergence du travail décent dans le secteur de la construction

Le chantier formation a permis de renforcer l'**EMPLOYABILITE** des lauréats par :

- L'accès à un cadre de travail professionnel qui définit des modalités de travail plus sûres ↔ *Sécurité du revenu* ↔ *utilisation de contrats* ↔ *Santé Sécurité au Travail* ↔ *protection sociale*
- La facilitation d'accès des filles et des femmes mères (sur 807 bénéficiaires du dispositif, 22.80% étaient des femmes)- ↔ *Équilibre entre vie professionnelle, vie privée et bien-être* ↔ *traitement équitable*
- L'accès aux séances hebdomadaires de formation à l'esprit entrepreneurial ↔ *Dialogue social*
- Le renforcement des compétences acquises et leur enrichissement par l'acquisition de la technique innovante de construction en briques modernes produites localement (offrant des perspectives d'emplois porteurs et mieux rémunérés) ↔ *Sécurité du marché du travail*





Pistes d'actions « vers le travail décent » du programme FP 24-28

Une approche **PROGRESSIVE** et holistique aligné sur les 4 piliers du travail décent (Agenda OIT)

Un dispositif de suivi dans deux secteurs (le secteur de la CONSTRUCTION et le secteur AGRICOLE) pour :

- Évaluer la décence des emplois créés via l'outil « Emploi décent » développé par HIVA- KU LEUVEN

Sur base de l'information obtenu via cet outil :

- Appuyer le développement de modules de formation sur les droits au travail, la protection sociale, la santé, la sécurité et prévention du harcèlement sur le lieu du travail et les mécanismes de dialogue sociale qui existent dans les zones ciblées
- Activités orientées vers les jeunes, les entrepreneurs, les artisans, les acteurs et opérateurs et les autorités





Merci !

