

HISTORIQUE



Dès sa création par Marguerite Barankitse en 1993, la Maison Shalom s'investit pour redonner la dignité à tout être humain en difficulté.

Ainsi, avec une approche holistique; la Maison Shalom crée des opportunités pour le développement et la transformation des membres de la communauté où elle intervient pour les transformer en acteurs de développement durable;

Les programmes de la Maison Shalom incluent les domaines clés d'un développement intégral et durable à savoir la santé, l'éducation formelle et la formation professionnelle, l'éducation à la paix, la culture, la justice et la promotion des activités génératrices de revenus. Les personnes soutenues sont accompagnées jusqu'à ce qu'elles deviennent autonomes.

Avec notre confiance inébranlable en l'accomplissement de notre mission, notre détermination et l'amitié de nos partenaires et amis qui nous tiennent toujours à cœur et nous soutiennent, nous sommes confiants que notre rêve de voir l'humanité rayonner de la plénitude de la vie deviendra réalité.

VALEURS

DIGNITÉ

- Nous croyons que tout être humain possède une valeur intrinsèque, indépendamment de son statut social, de sa situation socio-économique et de son appartenance ethnique, politique ou religieuse.



Compassion

- Nous partageons la souffrance de notre prochain sans s'apitoyer sur son sort et nous l'aidons à se remettre debout



Humilité

- Nous reconnaissons nos limites et sommes ouverts à tout apport constructif de nos partenaires pour améliorer nos services.



Intégrité

- Nous utilisons les biens reçus pour le bien commun et dans la transparence envers tous nos partenaires.



Harmonie

- Nous accueillons nos différences comme une source de force et d'inspiration. Nous vivons ensemble comme membres d'une même famille en respectant les libertés, les convictions et les opinions des uns et des autres.

VISION&MISSION

- ❑ Promouvoir le développement en apportant un soutien psychosocial, éducatif et économique aux plus nécessiteux pour les rendre autonomes et les transformer en acteurs de changement positif de leurs communautés; dans l'objectif de voir tout être humain vivre avec dignité et s'épanouir intégralement dans toute société .

Programmes



**EDUCATION ET
DÉVELOPPEMENT DES
COMPETENCES**



APPUI ECONOMIQUE



APPUI PSYCHOSOCIALE

ACTIONS-RESULTATS / 1993-2015

I. Education

- ✓ Création d'une école maternelle et primaire en 2005;
- ✓ 2.561 jeunes formés dans les métiers comme la menuiserie; couture; mécanique et conduite automobile; agri-elevage; savonnerie et plomberie;
- ✓ En 2010, lancement du projet "Main tendue à l'enfance" à travers ce projet 458 mineurs ont été libérés et 36 nourrissons retirés des différentes prisons du pays et réinsérés dans leurs familles;
- ✓ Ouverture du centre de culture et de récréation "Cité des Anges". Ce centre a permis aux jeunes d'avoir une ouverture sur le monde à travers le cinéma, la bibliothèque, le cyber internet et la piscine.

II. Activites generatrices de revenus

- ✓ Création du programme ITEKA Microfinance;
- ✓ 9.574 membres de 27 cooperatives ont été appuyés dans leur projets agro-pastoral;
- ✓ Renforcement des capacités entrepreneuriales et financières pour l'amélioration des conditions de vie des personnes vulnérables;

III.Santé

- ✓ Ouverture du centre hospitalier **REMA** composé par le Centre de Protection de la Mère et de l'Enfant (CPME), l'Hôpital REMA et de l'Ecole Paramédicale St Michel (EPM St Michel) ;

Actions au Rwanda

- I.Education

I.1.Zones urbaines (Kigali;huye;bugesera)

- ✓ Création du projet encadrement préscolaire. A travers ce projet, les enfants réfugiés urbains et ceux de la communauté hôte bénéficient d'un encadrement et d'une bonne nutrition au centre communautaire Oasis;
- ✓ 312 élèves ayant réussi l'examen national de fin de cycle sont appuyés dans des écoles secondaires d'excellence;
- ✓ Inscription de 443 jeunes réfugiés dans différentes universités du Rwanda et de la ville de Lyon en France;
- ✓ Dispense de formation professionnelle en art culinaire et food and beverages au centre interne Oasis of peace;
- ✓ Ouverture d'un centre communautaire composé d'un parc informatique et d'une salle de conférence;
- ✓ Ouverture de l'école maternelle et primaire Sainte Anne de Kigali;

1.2. Camp de Mahama

- ✓ Le centre Elite abrite une salle pour la formation de jeunes réfugiés en coupe et couture; un parc informatique avec plus de 80 ordinateurs avec accès internet; ainsi qu'une bibliothèque
- ✓ A travers le partenariat avec le gouvernement canadien; un appui en matériel didactique; réhabilitation des infrastructures et renforcement des structures éducatives est donné à différentes écoles du district de Kirehe;
- ✓ 1.528 jeunes réfugiés ont été formés dans les centres internes et dans les centres externes dans les métiers tels que, artisanat du cuir; art culinaire; coiffure et esthétique.

II. Appui économique (zones urbaines&camp de Mahama)

- ✓ Financement dans de petits projets (boutiques alimentaires; élevages etc.) à 857 ménages;
- ✓ Depuis 2020, 2.310 membres de groupement ont reçu des subventions en nature;
- ✓ Presques 2.000 personnes vulnérables ont été appuyés dans différents domaines;

III. Appui psychosocial (zones urbaines&camp de Mahama)

- ✓ 1.900 membres de la communauté hôte appuyés à travers la mutuelle de santé;
- ✓ 1.704 réfugiés ont reçu une aide en vivres et en non-vivres; un appui en psychothérapie de groupe et psychothérapie individuelle et quelques cas ont été référés aux centres neuro-psychiatriques;
- ✓ Formation de 49 relais communautaires aux techniques d'accompagnement psychosocial;

I. INTRODUCTION

Le partenariat ACTEC-Maison Shalom (participation à la construction de l'école paramédicale Saint Michel) date de très longtemps et a été caractérisé par un climat de bonne collaboration et de réussite des différentes interventions;

Au mois de janvier 2022, un programme de 5 ans (2022-2026) a été lancé ; ce dernier vise à **améliorer l'employabilité des personnes vulnérables** à travers des formations professionnelles et des formations entrepreneuriales ;

L'objectif de ces formations est de pouvoir mieux répondre aux attentes des employeurs existants, en utilisant l'approche par compétences et ainsi développer la compétitivité des lauréats en métiers sur le marché du travail ainsi que leur épanouissement personnel;

I.1. Formation technique

- ✓ Art culinaire : Achat de la majeure partie du matériel nécessaire (consommables et machines) pour la formation en art culinaire et pour la formation en pâtisserie. Des jeunes réfugiés ont été formés dans différents métiers: art culinaire; coupe&couture (niveau II) ; formation agro-pastorale depuis janvier 2022;
- ✓ Artisanat du cuir : Participation à l'achat du matériel nécessaire (machines) pour le niveau II; et participation à la construction de l'extension de la salle de classe en artisanat du cuir (cette salle fera aussi office de salles des travaux pratiques); toutes les formations ont une durée comprise entre 7-8mois.

- ✓ Les apprenants en cours de formation reçoivent une formation en entrepreneuriat et des cours de mise à niveau en informatique : Word; excel; powerpoint;
- ✓ Formation en pédagogie entrepreneurial (technique de préparation des leçons; préparation des fiches pédagogiques etc.) pour 11 formateurs en métiers et 7 membres du staff de Maison Shalom;
- ✓ Création d'un **bureau de l'emploi**: Une grande partie des lauréats a pu obtenir de l'emploi après la période de formation grâce à la création des contacts entre le centre professionnel et les membres du secteur privé; ce bureau aide à la facilitation dans l'obtention des stages; mais encore 39 micro-projets ont été initiés par les lauréats en métiers;
- ✓ Amélioration des connaissances en langues (anglais et français) pour les apprenants en métiers

PHOTOS





